

南幌町

女性活躍推進に基づく取組

① 女性活躍推進法第15条に基づく実施状況の公表

南幌町特定事業主行動計画

② 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する実施状況の公表

情報公表

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	継続勤務年数の男女差(平均値)		約10年前に採用した職員の男女別継続割合(H25年度採用職員)		男女別育児休業取得率(R5年度)		男性の配偶者出産休暇取得率	超過勤務の状況	年休平均取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合			中途採用の男女別実績		備考	公表年月
			男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長職相当	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
100.0%	42.9%	26.6%	19年	21年	100%	100%	75%	100%	50%	6.3時間	11.8日	12.9%	33.3%	10.5%	16.6%	採用なし	採用なし	R5年度実績	R6.9月末現在

※ 休暇については、令和5年分(令和5年4月から令和6年3月による取得率)

※ 女性職員の採用試験受験者数については、1次試験(空知管内採用試験)合格後の2次試験受験者

※ 超過勤務の状況については、令和5年度集計結果(月平均時間外数)

※ 管理職の割合については、課長・主幹職とを合わせた集計率

※ 病院勤務職は除く